



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของ
พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓/ และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริม ติดตาม ประเมินผลและให้ความเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ต่อ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านวิชาการ เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายใน จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
 - (๕) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้ ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๒ ให้ส่วนงานจัดให้มีมาตรการส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ มีดังนี้

- (๑) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยหากเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก ให้ผ่านกระบวนการยื่นคำขอจากส่วนงาน

ต้นสังกัด และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ประทับรับเรื่องภายในระยะเวลาห้าปี และหากเป็นผู้ที่มีวุฒิ การศึกษาต่ำกว่าปริญญาเอก ให้ดำเนินการดังกล่าวภายในระยะเวลาเจ็ดปี

(๒) หากไม่ดำเนินการตามข้อ (๑) ให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไป โดยมหาวิทยาลัยไม่เลื่อน ค่าจ้างให้ และให้คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการติดตามประเมินผลเป็นราย ปี หากไม่ยื่นคำขอจากส่วนงานต้นสังกัด และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ประทับรับเรื่อง ภายใน ระยะเวลาสองปี ให้เสนอเลิกจ้างต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีดังนี้

(๑) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ โดยผ่านกระบวนการยื่นคำขอจากส่วนงานต้นสังกัด และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ประทับรับเรื่องแล้ว ภายในระยะเวลาเจ็ดปี

(๒) หากไม่ดำเนินการตามข้อ (๑) ให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไป โดยมหาวิทยาลัยไม่เลื่อน ค่าจ้างให้ และให้คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการติดตามประเมินผลเป็นราย ปี หากไม่ยื่นคำขอจากส่วนงานต้นสังกัด และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ประทับรับเรื่อง ภายใน ระยะเวลาสองปี ให้เสนอเลิกจ้างต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เว้น แต่ เป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาเอก และมีผลงานโดดเด่น เช่น เป็นผู้มีผลงานทางด้านการสอน ดีเด่น หรือมีผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ ให้คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการเสนอเพื่อให้ผู้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ดังกล่าวปฏิบัติงานต่อไป ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ให้ส่วนงานจัดให้มี มาตรการส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทาง วิชาการกำหนด และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ทุกปี

ข้อ ๖ ให้ยกเว้นการนับระยะเวลาในช่วงที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการผู้ใด ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อโดยใช้ เวลาในการปฏิบัติงานเต็มเวลา ให้ได้รับยกเว้นการนับระยะเวลาตามประกาศนี้ ในช่วงระยะเวลาที่ลา ศึกษาต่อ

ข้อ ๘ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งหลังวันที่มีผลบังคับใช้ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ยศราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้